



連合東京 2021春季生活闘争方針ダイジェスト

*スマートフォン等で、こちらのQRコードから
春闘方針の動画をご覧ください



誰もが安心・安全に働くことができる環境整備と分配構造の転換につながり得る賃上げで、「感染症対策と経済の自律的成長」の両立をめざす

労働条件の改善を通して私たちの生活の向上をはかる、春季生活闘争がスタートしました。

私たちを取り巻く環境は、2019年末から顕在化した新型コロナウイルス感染症の拡大により、経済・産業・雇用情勢は依然として大きな影響を受けており、厳しい状況が続いています。

連合東京は、2021春闘においても、①働きの価値に見合った賃金水準への引き上げ、②すべての働く者の立場にたった働き方の実現、③中小労組支援と適正取引の推進を運動の柱として取り組み、「感染症対策と経済の自律的成長」の両立をめざします。

コロナ禍を克服し、誰もが希望を持てる社会の実現に向けて、それぞれの職場や地域での取り組みをお願いします。

I 2021年春季生活闘争を取り巻く情勢と意義・目的

取り巻く情勢

- 日本経済は、コロナ禍の影響により、全世界的な経済活動の停滞、雇用情勢の悪化、感染症予防と収入不安による消費マインドの低下などにより、景気(GDP)は戦後最大の落ち込み。
- 今後の見通しも、極めて不透明。

意義・目的

- 「感染症対策と経済の自律的成長」を両立していくためには、雇用の確保を大前提に、労働条件の改善による消費の喚起・拡大が不可欠。

連合東京の取り組み

- 誰もが安心・安全に働くことができる環境整備と分配構造の転換につながり得る賃上げに取り組み、「感染症対策と経済の自律的成長」の両立をめざす。
- 今春闘においても、「賃上げ」と「働き方の見直し」を同時に推し進めるとともに、働き方も含めた「サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正分配」を一体的に取り組む。

II 賃上げ要求

【企業規模間格差】

中小組合要求
11,700円以上*

【雇用形態間格差】

時間給 1,500円をめぐす

格差是正

【男女間格差】

男女間賃金格差の点検と改善
生活関連手当の支給における住民票上の
「世帯主」要件の廃止

底上げ

【月例賃金】

連合
定昇相当分(賃金カーブ相当分)2%+賃上げ2%程度=4%程度
連合東京
35歳 320,000円をめぐす

働きの価値に見合った賃金水準へ

底支え

【地域ミニマム】

35歳 280,000円

【企業内最低賃金】

高卒初任給 183,000円

【地域別最低賃金】

東京 1,013円(2020年)

*連合2020ミニマム賃金調査の300人未満規模の平均賃金、285,341円の2%相当分の5,700円+都内中小労組(300人未満組合2020年)の1年1歳間差6,025円(2019年は5,686円)約6,000円を考慮し、連合東京の基準として算出

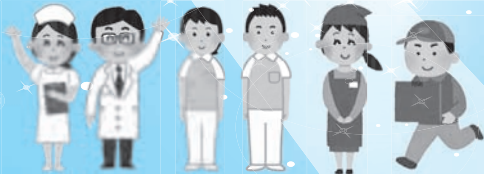


3つの運動の柱、2つの波及促進行動、運動の3輪としての「政策・制度の実現」「組織拡大の推進」に取り組む

3つの運動の柱

① 働きの価値に見合った賃金水準への引き上げ

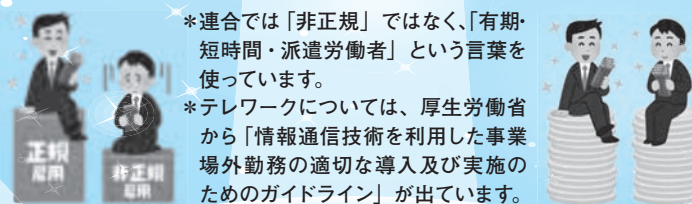
- エッセンシャルワーカー、中小企業や有期・短時間・派遣等で働く労働者の賃金水準の引き上げ
- 「底上げ」「底支え」「格差是正」の取り組み
月例賃金引き上げ 11,700円以上
時間給 1,500円以上



*エッセンシャルワーカーとは、社会機能を支えている職種に就いている労働者を意味します。具体的には、医療・介護、インフラに関わる構築・保守、食料品など生活必需品の製造、小売り・物流などの職種です。

② すべての働く者の立場にたった働き方の実現

- 「同一労働同一賃金」の実現
- テレワーク導入に向けた取り組み
- ワーク・ライフ・バランス、多様な特性やニーズに合った働き方の推進
- あらゆるハラスメント対策
- 高齢期の雇用と処遇に関する取り組み



*連合では「非正規」ではなく、「有期・短時間・派遣労働者」という言葉を使っています。

*テレワークについては、厚生労働省から「情報通信技術を利用した事業場外勤務の適切な導入及び実施のためのガイドライン」が出ています。

③ 中小労組支援と適正取引の推進

- 積極的な情報発信と情報交換
- 学習会・セミナーの開催
- 下請け等中小企業への「しわ寄せ」防止の取り組み
- 公契約条例の制定拡大に向けた取り組み



*商品が私たちの手に届くまで適正に取引されないと、子会社や下請けにしわ寄せが行きます。しわ寄せは、そこで働く労働者の賃金や労働条件、働き方にまで悪影響をおよぼすことになります。

【参考】厚生労働省・中小企業庁・公正取引委員会
「しわ寄せ防止特設サイト」

春季生活闘争

政策・制度の実現



「就職氷河期世代」
活躍支援など

運動の3輪

組織拡大の推進



健全な労使関係の
輪を広げる

波及促進

連合東京

「クラシノソコアゲ」キャンペーン

① 春闘決起集会
街頭宣伝行動

- ブロック地協・地区協と連携して取り組む
- 感染症対策を徹底し、安全を優先する

② 経営者団体への要請
団体署名行動の実施
労働相談活動の強化など